

## Polisi Gwirfoddoli – Gŵyl Fwyd Caernarfon

### 1. Cyflwyniad

Mae Gŵyl Fwyd Caernarfon yn grŵp lleol a redir gan wirfoddolwyr yn seiliedig yng Nghaernarfon, a ffurfiwyd i drefnu a rheoli gŵyl fwyd am ddim bob mis Mai. Cynhelir digwyddiadau codi arian rheolaidd drwy gydol y flwyddyn, gan gyfrannu at gydlynad cymunedol y dref.

Mae gwirfoddolwyr yn galon Gŵyl Fwyd Caernarfon, gan chwarae rhan hanfodol wrth ddarparu profiad gŵyl gynhwysol a chyffrous. Maent yn helpu i greu amgylchedd croesawgar i bawb sy'n mynychu ac yn sicrhau llwyddiant ein digwyddiadau.

Rydym wedi ymrwmo i gynnwys gwirfoddolwyr yn uniongyrchol o fewn ein sefydliad i:

- Gwasanaethu fel aelodau o'n pwyllgor llywio neu is-grwpiau.
- Cynorthwyo gyda gweithrediadau diwrnod yr ŵyl a digwyddiadau eraill.
- Dod â sgiliau a safbwyntiau amrywiol i'n gwaith.
- Helpu i reoli a chyhoeddu digwyddiadau sy'n hyrwyddo Gŵyl Fwyd Caernarfon a'i chymuned.
- Meithrin cysylltiadau o fewn y gymuned leol trwy fwyd, diwylliant, ac adloniant.

### 2. Egwyddorion Mae Gŵyl Fwyd Caernarfon:

- Yn cydnabod bod gwirfoddoli yn fuddiol i wirfoddolwyr, mynychwyr yr ŵyl, a'r gymuned ehangach.
- Yn sicrhau bod gwirfoddolwyr yn cael eu hintegreiddio i'r strwythur sefydliadol ac yn gallu cyfrannu'n ystyrlon at ei gwaith.
- Yn ymrwmo i ddarparu rolau boddhaus ac sy'n canolbwyntio ar ddatblygiad i wirfoddolwyr, wedi'u cefnogi gan hyfforddiant priodol.
- Yn cydnabod bod rheoli gwirfoddolwyr yn gofyn am gyfrifoldebau clir a dynodedig o fewn y sefydliad.
- Ni fydd yn gofyn i wirfoddolwyr ymgymryd â thasgau nad ydynt yn gyfforddus â hwy.
- Yn ymdrechu i gynnwys gwirfoddolwyr o amrywiaeth eang o gefndiroedd ac yn sicrhau bod cyfleoedd gwirfoddoli yn hygyrch i bawb.
- Yn annog arferion cynaliadwy ac amgylcheddol gyfeillgar o fewn yr holl weithgareddau gwirfoddoli.

### 3. Recriwtio

Mae recriwtio gwirfoddolwyr yn agored i bob rhan o'r gymuned ac yn cyd-fynd â'n Polisi Cyfleoedd Cyfartal.

### **Proses Recriwtio:**

- Bydd gwirfoddolwyr darpar yn cael eu gwahodd i drafodaeth anffurfiol i ddysgu mwy am yr ŵyl a'u rôl bosibl.
- Bydd rhestr wirio safonol yn sicrhau bod yr holl ymgeiswyr yn derbyn gwybodaeth gyson a pherthnasol am gyfleoedd sydd ar gael.
- Bydd rolau gwirfoddol yn cael eu hasesu risg.

**Diogelu:** Ar gyfer rolau sy'n cynnwys gwaith rheoledig (e.e., gofal neu gyswllt parhaus â phlant neu oedolion bregus), bydd gwirfoddolwyr yn ofynnol i ymuno â'r Cynllun Diogelu Pobl Fregus (PVG). Bydd cofnodion datgeliad yn cael eu rheoli'n gyfrinachol ac ni fyddant o reidrwydd yn anghymhwysu gwirfoddolwr rhag cymryd rhan.

### **4. Ymsefydlu a Hyfforddiant**

Bydd gwirfoddolwyr yn derbyn ymsefydlu wedi'i deilwra, gan gynnwys:

- Trosolwg o genhadaeth, gwerthoedd, a gweithgareddau allweddol Gŵyl Fwyd Caernarfon.
- Hyfforddiant penodol i'r rôl, gan gynnwys cyfrifoldebau, gweithdrefnau iechyd a diogelwch, a logisteg yr ŵyl.
- Canllawiau ar arferion cynaliadwy i gyd-fynd â nodau amgylcheddol yr ŵyl.

### **5. Cefnogaeth**

Bydd pob gwirfoddolwr yn cael cyswllt enwol a fydd yn:

- Darparu cefnogaeth reolaidd.
- Mynd i'r afael â phryderon a hwyluso cefnogaeth emosiynol ar gyfer rolau heriol.
- Cynnal cyfathrebu agored i sicrhau bod gwirfoddolwyr yn teimlo'n werthfawr ac yn cael eu cefnogi.

### **6. Llais y Gwirfoddolwr**

Bydd gwirfoddolwyr yn cael eu hymgyngori'n weithredol ar benderfyniadau sy'n effeithio ar eu rolau. Bydd mecanweithiau ar gyfer adborth yn cynnwys:

- Arolygon i gasglu mewnwelediadau ac awgrymiadau.
- Sesiynau adborth grŵp yn ystod ac ar ôl digwyddiadau.

- Diweddariadau tryloyw ar sut mae mewnbwn gwirfoddolwyr wedi dylanwadu ar gynllunio a gweithrediadau'r ŵyl.

## 7. Cofnodion

Bydd cofnodion lleiaf ac yn gyfrinachol yn cael eu cynnal ar wirfoddolwyr, gan gynnwys:

- Ffurflenni cofrestru a geirdaon.
- Manylion lleoliad a chysylltiadau brys.
- Gohebiaeth a gwybodaeth berthnasol i'r rôl.

## 8. Treuliau

Gall gwirfoddolwyr gael eu had-dalu am dreuliau allan o boced, megis:

- Costau teithio.
- Prydau bwyd yn ystod shifftiau sy'n fwy na hyd penodol.

Rhaid cytuno ar ad-daliad ymlaen llaw. Bydd proses hawlio treuliau glir a hygyrch yn cael ei rhannu gyda'r holl wirfoddolwyr.

## Yswiriant

Bydd gwirfoddolwyr yn cael eu cynnwys gan yswiriant atebolwydd cyhoeddus a damweiniau personol yr ŵyl wrth gyflawni dyletswyddau cytunedig.

## 10. Iechyd a Diogelwch

Mae Gŵyl Fwyd Caernarfon wedi ymrwmo i sicrhau iechyd, diogelwch, a lles pob gwirfoddolwr. Mae hyn yn cynnwys:

- Darparu hyfforddiant iechyd a diogelwch yn ystod ymsefydlu.
- Rhannu gweithdrefnau brys a gwybodaeth gyswllt.
- Cymryd camau rhagweithiol i nodi a lliniaru peryglon posibl.

## 11. Cyfleoedd Cyfartal

Bydd gwirfoddolwyr a staff yn gweithio yn unol â'r Polisi Cyfleoedd Cyfartal i atal gwahaniaethu ar unrhyw sail. Gwneir addasiadau i sicrhau hygyrchedd a chynhwysiant.

## 12. Diweddau

Pan fydd gwirfoddolwr yn symud ymlaen, byddant yn cael eu gwahodd i gwblhau holiadur ymadael i ddarparu adborth ar eu profiad. Gallant hefyd:

- Cymryd rhan mewn trafodaeth am eu hymatebion i wella'r rhaglen wirfoddoli.

- Gofyn am gyfeirnod yn seiliedig ar eu cyfraniadau i'r ŵyl.

### **13. Cydnabyddiaeth ac Apresiasi**

Bydd cyfraniadau gwirfoddolwyr yn cael eu dathlu trwy:

- Cydnabyddiaeth gyhoeddus mewn digwyddiadau ac ar gyfryngau cymdeithasol.
- Digwyddiadau diolch neu anrhegion bach o werthfawrogiad.
- Cyfleoedd i wirfoddolwyr rannu eu straeon a'u profiadau.

### **14. Monitro ac Asesu**

Bydd effeithiolrwydd y rhaglen wirfoddoli yn cael ei adolygu'n systematig bob dwy flynedd gan aelodau tîm dynodedig. Bydd metrigau fel cadw gwirfoddolwyr, sgoriau adborth, a llwyddiant digwyddiadau yn llywio gwelliannau i'r polisi hwn ac arferion rheoli gwirfoddolwyr.

**Dyddiad yr Adolygiad Diwethaf: 26/02/2025**